

La folie des grandeurs... *

Αθήνα, 16 Ιανουαρίου 2012

Συνεχίζει, ελπίζουμε λόγω σύγχυσης και μόνο, να παραδίδει «μαθήματα αποδιάρθρωσης και υπονόμευσης του κλάδου», η «**Αριστερή Πρωτοβουλία μελών της ΕΣΠΗΤ - Παρατύπως**». Αναλαμβάνει, όπου νομίζει ότι μπορεί, πρωτοβουλίες ερήμην της ΕΣΠΗΤ και, όταν τα κάνει θάλασσα, ζητά βοήθεια από μια διοίκηση που συχνά χαρακτηρίζει «ξεπουλημένη», (ώστε αν δεν μπορέσει να την ξελασπώσει, να της τα φορτώσει). Το κλασικό αλληθώρισμα όσων έμαθαν να βλέπουν υπό γωνία.

Την περασμένη Πέμπτη με επιστολή της η εκπρόσωπος των εργαζομένων στην εκδοτική-διαφημιστική επιχείρηση «Θ. Δημητριάδης & Σία ΟΕ» με τον διακριτικό τίτλο «**O.mind Creatives**» (εκδίδει τα 45θήμερα κλαδικά περιοδικά «**Supply Chain & Logistics**» και «**Cargo Plus**», αλλά και το μηνιαίο κλαδικό «**Meat Place**»), ζήτησε -και θα πάρει βεβαίως- τη συνδρομή της ΕΣΠΗΤ για να αντιμετωπίσει τα προβλήματα που προέκυψαν.

Τι συμβαίνει εδώ; Τον περασμένο Σεπτέμβριο 2011, η ίδια εκπρόσωπος ενημέρωσε την Ένωση, ότι (ερήμην του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΣΠΗΤ), μετά από **διαπραγμάτευση που έκαναν μόνοι τους οι εργαζόμενοι** (εκείνη την εποχή εργάζονταν στην εταιρεία πέντε μέλη της ΕΣΠΗΤ, σήμερα μόνο τέσσερεις), «κατόπιν διαβουλεύσεων, **καταγράφηκε μια μικρή νίκη** καθώς υπήρξε συμβιβαστική β' πρόταση από την εργοδοσία για 7ωρη απασχόληση με -12,5% στις αποδοχές για περιορισμένο διάστημα 6μήνου, και με τη δέσμευση ότι πέραν του χρονικού ορίζοντα αυτού, το σύνολο των εργαζομένων θα επιστρέψει στην προηγούμενη αορίστου χρόνου σύμβαση πλήρους απασχόλησής του, ότι σε περίπτωση απόλυσης ο εργαζόμενος θα αποζημιωθεί με βάση τις παλιές αποδοχές του και ότι στο διάστημα της μειωμένης απασχόλησης κάθε υπερωριακή εργασία θα αποζημιώνεται».

Τη χαρακτήριζαν νίκη, επειδή μόνοι τους μυστικά διαπραγματεύτηκαν, αλλά στο μεταξύ στόλιζαν διοίκηση και συναδέλφους, που σε άλλες επιχειρήσεις για το ίδιο θέμα φανερά και συλλογικά διαπραγματεύονταν, αντιστέκονταν, απεργούσαν. Θα λέγαμε επιεικώς ότι πρόκειται για συνδικαλιστικό διχασμό προσωπικότητας. Όμως:

Οι συνάδελφοι του «Παρατύπως» πριν από τρία χρόνια (δηλαδή, πριν από Τρόικα και Κουτρουμάνη, οι οποίοι προσφάτως επιχειρούν να ξεχαρβαλώσουν τις ΣΣΕ με τα επιχειρησιακά σωματεία) παρότρυναν τη δημιουργία επιχειρησιακών σωματείων. Φέτος, οι ίδιοι πάλι πρωτοπορούν, συμβάλλοντας στην **πρώτη επιχειρησιακή σύμβαση από άτυπη ένωση προσώπων** στο χώρο των περιοδικών, αποδεχόμενοι μειώσεις.

Αλλά δεν έμειναν εδώ: Παρά την «εργασιακή ειρήνη» που φέρονται να πέτυχαν μόνοι τους, χωρίς την Ένωση, αποδεχόμενοι εθελοντική μείωση αποδοχών, μετά από πολύμηνη καθυστέρηση, ανακαλύπτουν ότι... ο αχάριστος εργοδότης δεν τους έχει πληρώσει αποδοχές από τον Οκτώβριο 2011, ούτε το Δώρο Χριστουγέννων και το καταγγέλλουν με μεγάλη καθυστέρηση, στις αρχές Ιανουαρίου 2012, ζητώντας πλέον να γίνουν «*όλες οι νόμιμες ενέργειες από πλευράς της ΕΣΠΗΤ*».

Και για ένα ανεξήγητο λόγο, ενώ κατά καιρούς έχουν ζητήσει να βγουν ανακοινώσεις έως και «για το στραβό πέταγμα της μύγας», εδώ μιμούνται τις κραυγές των ψαριών: Συγκεκριμένα, στις τουλάχιστον 13 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου στο τετράμηνο που πέρασε, ο κ. Πραμαντιώτης εργαζόμενος στην εν λόγω εταιρεία **δεν θεώρησε** σκόπιμο να ενημερώσει τα μέλη του Δ.Σ. ούτε για τις καθυστερήσεις μισθών, ούτε ότι τον Γενάρη πήγαιναν για: ***καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας – Παράρτημα Δάφνης για τη μη καταβολή των δεδουλευμένων τους από την επιχείρηση για τους μήνες Νοέμβριο & Δεκέμβριο 2011, το Δώρο Χριστουγέννων και σε κάποιους υπόλοιπο του μηνός Οκτωβρίου*** (όπως μάθαμε δύο ημέρες αργότερα από την κα Ευθυμιάτου). Λεπτομέρεια: για ανάλογες περιπτώσεις ο νόμος προβλέπει αυτόφωρη διαδικασία σε βάρος του παρανομούντα εργοδότη, εάν βεβαίως καταγγελθεί εγκαίρως.

Συμπτωματικά -και γι αυτό τα γράφουμε- στην ανωτέρω εταιρεία τυχαίνει να εργάζονται οι κεφαλές της ...παράταξης, όπως το μέλος του Δ.Σ. της ΠΟΕΣΥ **Γιώργος Κατερίνης**, το μέλος του Δ.Σ. της ΕΣΠΗΤ **Χρήστος Πραμαντιώτης**, η κα **Μαίρη Ευθυμιάτου** (εκπρόσωπος του μεικτού) και μέχρι πρόσφατα ο **Δημήτρης Σταμούλης**.

Οφείλουμε να τους ενημερώσουμε, εάν δεν το αντιλαμβάνονται πλήρως, ότι τα ίδια προβλήματα παρουσιάζονται στα περισσότερα «μαγαζιά». Η διαφορά είναι ότι «στους άλλους» αντιμετωπίζονται ομαδικά, με συνέπεια και διαφάνεια. Βράζουμε όλοι στο ίδιο καζάνι και πρέπει να σταματήσουν κάποιοι (που εμείς νομίζουμε ότι και αυτοί είναι στο ίδιο καζάνι) να φουσάνε για να δυναμώσει η φωτιά. Καθένας έχει δικαίωμα στην περιστασιακή αποτυχία. Αλλά εδώ καταγράφουμε κατά συρροή ομαδικά ελαστικά «εγκλήματα» κατά των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Το δυστύχημα είναι ότι στο εν λόγω μαγαζί που συγκεντρώνονται οι κεφαλές της αριστερής πρωτοβουλίας, η πολιτική που ασκείται όχι μόνο αγνοεί επιδεικτικά την επίσημη ΕΣΠΗΤ, όχι μόνο βρίζει τους άλλους, αλλά τελικά επιβραβεύει και αποδέχεται μια συγκεκριμένη επιχειρηματική πολιτική που η ΕΣΠΗΤ, όπου την συναντά, την αντιπαλεύει έντονα. Εκτός και αν «κακοί εργοδότες» για αυτούς, είναι μόνο οι «άλλοι εργοδότες» και όχι όσοι τους προσέλαβαν. Νέοι δρόμοι, νέα ήθη...

ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ ΤΗΣ ΕΣΠΗΤ

* βλ. και www.imdb.com/title/tt0067108/ (1971)